



ISTITUTO MUSICALE SAMMARINESE

**Incontro Informativo**

**Parte Economico/Finanziaria**

09 settembre 2024

# Tematiche Incontro

- Risorse Economiche Finanziarie IMS: L'andamento, la gestione e la prospettiva per il 2024 e 2025 e il nuovo regime
- Accordo sindacale siglato nel 2024 per riconoscimento aumenti salariali
- Focus su busta paga e aspetti connessi

# Risorse Finanziarie – ASPETTI PRELIMINARI

- **Definizione delle Risorse Finanziarie**
  - Richiesta Contributo Finanza Pubblica entro 31/08 predisponendo previsionali triennali
  - Definizione degli importi nella legge di previsione di bilancio (novembre/dicembre) a discrezione delle Segreterie di Stato competenti
- **Sistema di contabilità e amministrazione**
  - Modalità di tenuta: Contabilità ORDINARIA legge 47/2006 (societaria)
  - 3 Capitoli presenti a Bilancio dello Stato riguardanti IMS
  - Art.25 ex DD 81/2024 prevede passaggio in Contabilità Pubblica (procedure legislative ed amministrative di creazione capitoli, regolamento amministrazione Legge 30/1998, procedure di rapporto con la Finanza Pubblica, software ecc.)

# Risorse Finanziarie – ASPETTI PRELIMINARI

## Previsionale Stato 2024 - Legge 193/2024

| Categoria 2 - Personale in attività                                    |   |              |
|--|---|--------------|
| 1-6-4710   | Stipendi e assegni al personale del Dipartimento Istruzione   | 8.705.000,00 |
| 1-6-4740   | Stipendi e assegni personale Istituto musicale                | 215.000,00   |
| 1-6-4760   | Stipendi e assegni personale corso di lingue                  | 36.000,00    |
| 1-6-4765   | Missioni e trasferte per attività didattica                   | 64.000,00    |
| Categoria 13 - Trasferimenti correnti settore pubblico allargato       |   |              |
| 1-6-4970   | Contributo all'Universita' degli Studi                        | 3.920.000,00 |
| 1-6-5030   | Contributo all'Istituto Musicale Sammarinese                  | 1.360.000,00 |
| Categoria 14 - Trasferimenti conto capitale settore pubblico allargato |   |              |
| 2-6-7555   | Contributo all'Istituto Musicale Sammarinese per investimenti | 30.000,00    |

Incidenza totale Bilancio Stato 2024 : **1.605.000**

**NB:** Richiesto contributo aggiuntivo per 2024 per far fronte ad Accordo Sindacale di **€ 75.000**

Incidenza totale Bilancio Stato 2024 post variazione bilancio: **1.680.000**

# Risorse Finanziarie – I Riferimenti della Riforma IMS

## • ART. 2 comma 6 lett.b): Regolamento Amministrazione

*il regolamento per l'amministrazione, la finanza, la contabilità ed il controllo di gestione che disciplina la gestione delle procedure amministrative, finanziarie, contabili e di controllo gestionale, le connesse responsabilità compresi i poteri di firma e di spesa. Tale regolamento è adottato dal CdA e sottoposto al Congresso di Stato (di seguito brevemente CdS), ai fini della sua adozione nella forma del decreto delegato, ai sensi dell'articolo 2, terzo comma della Legge 18 febbraio 1998 n.30.*

## • ART. 16 comma 2) DPST

1. Il DPST contiene:

- a) la previsione dei progetti e obiettivi per il triennio successivo all'anno di presentazione;
- b) gli indirizzi strategici generali per il loro perseguimento e raggiungimento;
- c) la previsione del fabbisogno del personale docente;
- d) la previsione del fabbisogno del personale amministrativo, tecnico e ausiliario;
- e) **le entrate e le spese corrispondenti, che faranno da riferimento per la definizione delle risorse da stanziare da parte dello Stato ai sensi dell'articolo 25.**

## • ART. 17 comma 3): Organizzazione

3. I servizi amministrativi sono gestiti operativamente dal personale amministrativo appositamente incaricato dal CdA che svolge le seguenti funzioni:

- a) ha la responsabilità del funzionamento dei servizi amministrativi e di segreteria dell'IMS;
- b) esegue le direttive del CdA e del Presidente ai quali risponde del proprio operato;
- c) garantisce la corretta applicazione dei regolamenti di funzionamento;
- d) **cura il mantenimento della contabilità e predispone i budget e i bilanci;**
- e) **collabora alla definizione del DPST in riferimento agli aspetti economico e finanziari;**
- f) si occupa della raccolta di dati statistici relativi all'IMS;
- g) collabora e si rapporta con l'UO Ufficio Gestione Personale ai fini della gestione amministrativa ed operativa del personale docente, tecnico, amministrativo, fatte salve le competenze del CG quale Capo del Personale.

# Risorse Finanziarie – I Riferimenti della Riforma IMS

## • ART. 22: Patrimonio

1. Il patrimonio dell'IMS è costituito:
  - a) dai beni mobili ed immobili acquisiti in proprietà a qualsiasi titolo, risultanti dall'inventario e dai pubblici registri;
  - b) dalle immobilizzazioni immateriali (marchi, brevetti, licenze, ecc.) di proprietà;
  - c) dalle eventuali donazioni a qualsiasi titolo ricevute;
  - d) dalle partecipazioni societarie;
  - e) dai conferimenti a società, fondazioni ed altri Enti;
  - f) dagli eventuali risultati positivi della gestione, secondo i termini del regolamento di cui all'articolo 2, comma 6, lettera b).

## • ART. 24: Finanziamento

1. L'IMS finanzia la propria attività attraverso le seguenti entrate:
  - a) **finanziamento corrente ed in conto capitale dello Stato, definito tenendo conto di quanto previsto nel DPST;**
  - b) **la devoluzione prevista dall'articolo 95 della Legge 16 dicembre 2013 n.166 e successive modifiche (3x1000);**
  - c) **entrate proprie**, quali:
    - 1) tasse e contributi derivanti dalle iscrizioni e dalle attività,
    - 2) introiti derivanti da attività convenzionate con soggetti pubblici e privati, a carattere corrente;
    - 3) contributi finanziari di soggetti pubblici ovvero privati a qualsiasi titolo;
    - 4) entrate patrimoniali di natura finanziaria;
    - 5) entrate di carattere accessorio;
    - 6) alienazione di beni patrimoniali di proprietà dello stesso;
    - 7) accensione di mutui e prestiti.

# Risorse Finanziarie – I Riferimenti della Riforma IMS

## • ART. 25 CONTABILITÀ E BILANCIO

1. **L'IMS applica le norme dell'ordinamento contabile dello Stato, della programmazione economica e della formazione e gestione dei Bilanci del Settore Pubblico Allargato, nel rispetto del principio di coordinamento fra Pubblica Amministrazione, Aziende Autonome di Stato ed Enti Pubblici nonché dei principi di efficienza e compatibilità con le proprie specifiche caratteristiche, finalità ed attività.**
2. Il regolamento di cui all'articolo 2, comma 6, lettera b) è adottato a seguito di un'approfondita valutazione da svolgersi da parte del CdA, del Dipartimento Finanze e Bilancio e delle competenti UO ad esso afferenti, allo scopo di garantire la sostenibilità operativa ed economica, nonché per valutare nel dettaglio le procedure operative anche al fine di ponderare le necessità relative al fabbisogno di personale da prevedersi nel DPST. **L'applicazione della normativa contabile pubblica decorre dalla data stabilita nel predetto regolamento.**
3. Gli utili di bilancio, al netto delle quote di ammortamento e fondi di riserva, sono reinvestiti, in tutto o in parte, per il funzionamento dell'IMS.
4. Qualora gli utili di bilancio, come previsto nel comma precedente, siano reinvestiti solo in parte per il funzionamento dell'attività dell'IMS, la rimanente parte sarà riversata in appositi capitoli del Bilancio dello Stato.
5. Le perdite di esercizio sono ripianate dallo Stato, tramite versamento di denaro, qualora l'IMS non disponga di una sufficiente liquidità per il suo normale funzionamento.
6. Qualora persistano perdite di bilancio, il CdS, sentito il CdA dell'IMS disporrà direttamente o, se di competenza, proporrà al Consiglio Grande e Generale, le soluzioni più idonee per l'eliminazione o riduzione delle perdite.

## • ART. 26 ASPETTI FISCALI

1. Gli utili dell'IMS sono esenti dalle imposte previste dalla Legge 16 dicembre 2013 n.166 e successive modifiche.
2. Gli acquisti effettuati dall'IMS, necessari al raggiungimento delle proprie finalità, sono esenti dall'imposta di cui alla Legge 22 dicembre 1972 n. 40 e successive modifiche.
3. **Le erogazioni in denaro effettuate, a titolo di liberalità o nell'ambito di rapporto di sponsorizzazione, in favore dell'IMS beneficiano delle agevolazioni fiscali previste dall'articolo 19 della Legge 23 dicembre 2020 n.223 e successive modifiche. Le cessioni di beni effettuate, a titolo di liberalità o nell'ambito di rapporto di sponsorizzazione, in favore dell'IMS sono esenti da imposte.**
4. Ai compensi per prestazioni didattiche ed artistiche effettuate da terzi a favore e per conto dell'IMS è applicata una ritenuta alla fonte pari al 3 per cento.
5. **Le tasse annuali e gli altri oneri assimilati per l'iscrizione e la frequenza a corsi dell'IMS volti al rilascio dei titoli accademici previsti e regolati dal Decreto Legge 8 maggio 2012 n.46 nonché dall'emanando decreto delegato di cui all'articolo 2, comma 7, rientrano nell'ambito delle passività deducibili di cui all'Allegato A, punto 5 della Legge 16 dicembre 2013 n.166 e successive modifiche.**

# Risorse Finanziarie – I Riferimenti della Riforma IMS

## • ART. 27 Disposizioni Speciali CONTABILITÀ E BILANCIO

1. Tenuto conto di quanto previsto agli articoli 1 e 2 ed in particolare degli obiettivi di razionalizzazione, economicità ed efficienza nel perseguimento delle finalità proprie dell'IMS, si applicano le presenti disposizioni specifiche:
  - a) in materia di contabilità e bilancio, sino all'avvio dell'applicazione delle norme dell'ordinamento contabile dello Stato secondo i termini di cui all'articolo 25, commi 1 e 2, per realizzare il coordinamento sinergico con gli interventi dello Stato, l'IMS è tenuto a:
    - 1) redigere il proprio bilancio e valutare gli elementi dell'attivo e del passivo dei conti patrimoniali, secondo criteri di classificazione di cui alla normativa in materia societaria;
    - 2) inviare al CdS, per il tramite della Segreteria di Stato per l'Istruzione e la Cultura, i documenti di cui al numero 1) accompagnati da apposita relazione che fornisca informazioni in merito all'adozione di scelte ed indirizzi in campo economico e finanziario. Il bilancio, una volta predisposto e approvato dal CdA, è sottoposto all'approvazione del Congresso di Stato;
    - 3) inoltrare alla Commissione di Controllo per la Finanza Pubblica i documenti di cui ai numeri 1) e 2);
    - 4) collaborare nell'elaborazione della proposta di programma economico dello Stato.
      - a) con riguardo alle norme in materia di contratti pubblici di fornitura o somministrazione di beni e servizi, IMS è considerata Stazione Appaltante autonoma con riferimento a tutti i beni ed i servizi necessari al funzionamento dell'Istituto medesimo ed ha facoltà, su impulso e determinazione del CdA, di definire con l'Amministrazione appositi protocolli con le competenti UO e servizi della Pubblica Amministrazione, per la gestione coordinata ed unitaria di forniture o somministrazione comuni e trasversali al Settore Pubblico Allargato;
      - b) con riferimento alla gestione ordinaria della liquidità, l'IMS potrà stipulare apposito protocollo con il gestore del Servizio di Tesoreria Unica per la gestione delle partite ordinarie, o comunque avvalersi di un soggetto autorizzato ai sensi della Legge 17 novembre 2005 n.165 e successive modifiche;
      - c) in ordine alla riscossione dei crediti vantati, l'IMS può avvalersi del Servizio di Esattoria di cui alla Legge 20 maggio 2004 n. 70 e successive modifiche, stipulando apposito protocollo operativo con il gestore del servizio che definisca apposite procedure con l'obiettivo che siano efficienti e sostenibili.

## • ART. 28 Norme finali commi 3, 4 e 5

3. Entro il 31 **luglio** 2025 l'IMS adotta i regolamenti di funzionamento di cui all'articolo 2, comma 6 lettere a) e c).
4. Il termine per la presentazione del primo DPST, di cui all'articolo 18, è il **31 agosto** 2025.
- 5. Fino al termine del corrente esercizio finanziario 2024, il pagamento del personale tecnico, amministrativo e ausiliario in servizio presso l'IMS continuerà ad essere effettuato secondo le medesime procedure amministrativo-contabili sinora osservate.**

# Risorse Finanziarie – ASPETTI RILEVANTI

| Tematica   | Problematica attuale  | Proposta di intervento   |
|--|---|--|
| <b>Copertura del Contributo dello Stato</b>          | Mancata copertura dei Costi Fissi (Stipendi + Costi di Gestione fissi)<br>Inizio anno: Partenza dell'anno con perdita di 100/115 mila euro – dal 2024 si passa a circa 150/200 mila con il riconsociemnto degli aumenti | Art. 16 + art. 25 ex DD 81/2024 – Parametrazione del Contributo sulla base del DPST e dei Costi Fissi (es. Stipendi)   |
| <b>Finanziamento attività didattico - artistiche</b> | Il contributo che viene erogato non è sufficiente a gestire la spesa corrente – impossibile stanziare risorse se non quelle derivanti da gestione oculata e autofinanziata  | Art. 16 + art. 25 ex DD 81/2024<br>Introduzione di un finanziamento variabile in base ai progetti artistici<br>Autofinanziamento mediante organizzazione attività a pagamento  |
| <b>Fiananziamento strumentazione di lavoro</b>       | Vedi sopra.<br>Al momento è stato ottenuto un apposito fondo per investimenti   | Art. 23 + art.24 ex DD 81/2024<br>Ottenerne una dotazione iniziale minima di struttura e in base a DPST definire stanziamenti in c/capitale dedicati alla strumentazione (acquisto e manutenzione)                   |
| <b>Inventari</b>                                     | Al momento l'IMS è sprovvista di un inventario preciso e dettagliato della strumentazione sia tecnica che musicale  | Art. 23 ex DD 81/2024<br>Durante l'Estate 2024 necessario effettuare inventario e valutare lo stato della strumentazione tecnica e musicale ed istituzione di apposita regolamentazione per gestione e manutenzione. |

# Risorse Finanziarie – Riclassificazione Funzionale Bilanci chiusi

|  | 2015                | 2016                | 2017                | 2018                | 2019                | 2020                | 2021                | 2022                | 2023                |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| COSTI PERSONALE                                      | 1.287.077,65        | 1.327.781,53        | 1.352.435,08        | 1.345.030,63        | 1.370.751,60        | 1.319.295,68        | 1.352.981,90        | 1.341.681,10        | 1.361.495,65        |
| COSTI DI GESTIONE DELLA SCUOLA                       | 79.849,07           | 68.648,02           | 64.503,93           | 55.256,37           | 63.930,82           | 46.764,09           | 48.072,92           | 41.923,19           | 54.754,10           |
| COSTI PER EVENTI/ATTIVITA' ORGANIZZATE               | 102.513,93          | 77.164,81           | 47.070,53           | 36.037,59           | 44.600,67           | 8.290,74            | 19.043,62           | 51.179,36           | 39.399,19           |
| <i>Tot costi</i>                                     | <b>1.469.440,65</b> | <b>1.473.594,36</b> | <b>1.464.009,54</b> | <b>1.436.324,59</b> | <b>1.479.283,09</b> | <b>1.374.350,51</b> | <b>1.420.098,44</b> | <b>1.434.783,65</b> | <b>1.455.648,94</b> |
| RICAVI DA CONTRIBUTO STATO                           | 1.288.339,59        | 1.288.339,59        | 1.288.339,59        | 1.288.339,59        | 1.319.018,50        | 1.275.583,75        | 1.320.000,00        | 1.320.000,00        | 1.342.000,00        |
| ALTRI CONTRIBUTI                                     | 13.479,74           | 43.793,82           | 30.628,53           | 28.108,75           | 30.993,00           | 3.559,18            | 5.158,73            | 25.345,50           | 13.598,20           |
| RICAVI DA ISCRIZIONI                                 | 119.338,19          | 118.276,82          | 133.599,00          | 158.488,30          | 154.495,00          | 102.547,29          | 129.516,95          | 91.240,49           | 127.575,21          |
| ALTRI RICAVI   | 5.263,65            | 4.842,17            | 1.320,71            | 1.126,17            | 995,31              | 25,31               | 64,34               | 127,16              | 364,30              |
| <i>Tot ricavi</i>                                    | <b>1.426.421,17</b> | <b>1.455.252,40</b> | <b>1.453.887,83</b> | <b>1.476.062,81</b> | <b>1.505.501,81</b> | <b>1.381.715,53</b> | <b>1.454.740,02</b> | <b>1.436.713,15</b> | <b>1.483.537,71</b> |
| <i>Utile/perdita</i>                                 | <b>-43.019,48</b>   | <b>-18.341,96</b>   | <b>-10.121,71</b>   | <b>39.738,22</b>    | <b>26.218,72</b>    | <b>7.365,02</b>     | <b>34.641,58</b>    | <b>1.929,50</b>     | <b>27.888,77</b>    |
| <b>INDICATORI</b>                                    |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
| Copertura contributo Stato - Costi Totali            | -181.101,06         | -185.254,77         | -175.669,95         | -147.985,00         | -160.264,59         | -98.766,76          | -100.098,44         | -114.783,65         | -113.648,94         |
| % copertura costi Totali del contributo dello stato  | 87,68%              | 87,43%              | 88,00%              | 89,70%              | 89,17%              | 92,81%              | 92,95%              | 92,00%              | 92,19%              |
| Copertura contributo Stato - Costi Gestione+Stipendi | -78.587,13          | -108.089,96         | -128.599,42         | -111.947,41         | -115.663,92         | -90.476,02          | -81.054,82          | -63.604,29          | -74.249,75          |
| Copertura contributo Stato - Stipendi                | 1.261,94            | -39.441,94          | -64.095,49          | -56.691,04          | -51.733,10          | -43.711,93          | -32.981,90          | -21.681,10          | -19.495,65          |
| Costo medio per docente                              | 35.752,16           | 36.882,82           | 37.567,64           | 37.361,96           | 38.076,43           | 36.647,10           | 37.582,83           | 37.268,92           | 37.819,32           |
| Incidenza costi di gestione su costi totali          | 5,43%               | 4,66%               | 4,41%               | 3,85%               | 4,32%               | 3,40%               | 3,39%               | 2,92%               | 3,76%               |
| Incidenza stipendi su costi totali                   | 87,59%              | 90,10%              | 92,38%              | 93,64%              | 92,66%              | 95,99%              | 95,27%              | 93,51%              | 93,53%              |
| Incidenza costi eventi su costi totali               | 6,98%               | 5,24%               | 3,22%               | 2,51%               | 3,02%               | 0,60%               | 1,34%               | 3,57%               | 2,71%               |

## FOCUS

### Compensi Annuali Organi CDA

|                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Presidente               | 3.636  | 3.600  | 3.600  | 3.600  | 3.600  | 3.600  | 3.600  | 3.600  | 3.600  |
| Membri Cda - Sindaci     | 11.468 | 10.907 | 10.770 | 11.100 | 10.740 | 11.280 | 11.280 | 11.600 | 12.660 |
| media singolo componente | 1.638  | 1.558  | 1.539  | 1.586  | 1.534  | 1.611  | 1.611  | 1.657  | 1.809  |

# Risorse Finanziarie – Riclassificazione Funzionale Bilanci previsionali per Finanza Pubblica

| Riclassificazione Funzionale Bilanci IMS             |                     |                     |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|  | 2024                | 2025                | 2026                | 2027                |
| COSTI PERSONALE                                      | 1.401.000,00        | 1.445.000,00        | 1.464.000,00        | 1.475.500,00        |
| COSTI DI GESTIONE DELLA SCUOLA                       | 50.370,00           | 56.670,00           | 56.670,00           | 56.670,00           |
| COSTI PER EVENTI/ATTIVITA' ORGANIZZATE               | 51.000,00           | 45.000,00           | 45.000,00           | 45.000,00           |
| <i>Tot costi</i>                                     | <b>1.502.370,00</b> | <b>1.546.670,00</b> | <b>1.565.670,00</b> | <b>1.577.170,00</b> |
| RICAVI DA CONTRIBUTO STATO                           | 1.342.000,00        | 1.360.000,00        | 1.360.000,00        | 1.360.000,00        |
| ALTRI CONTRIBUTI                                     | 5.500,00            | 10.000,00           | 15.000,00           | 15.000,00           |
| RICAVI DA ISCRIZIONI                                 | 129.200,00          | 130.500,00          | 135.500,00          | 141.000,00          |
| ALTRI RICAVI   | 130,00              | 50,00               | 50,00               | 50,00               |
| <i>Tot ricavi</i>                                    | <b>1.476.830,00</b> | <b>1.500.550,00</b> | <b>1.510.550,00</b> | <b>1.516.050,00</b> |
| <i>Utile/perdita</i>                                 | <b>-25.540,00</b>   | <b>-46.120,00</b>   | <b>-55.120,00</b>   | <b>-61.120,00</b>   |
| <b>CONTRIBUTO MINIMO NECESSARIO PAREGGIO</b>         | <b>1.367.540,00</b> | <b>1.406.120,00</b> | <b>1.415.120,00</b> | <b>1.421.120,00</b> |
| <b>INDICATORI</b>                                    |                     |                     |                     |                     |
| Copertura contributo Stato - Costi Totali            | -160.370,00         | -186.670,00         | -205.670,00         | -217.170,00         |
| % copertura costi Totali del contributo dello stato  | 89,33%              | 87,93%              | 86,86%              | 86,23%              |
| Copertura contributo Stato - Costi Gestione+Stipendi | -109.370,00         | -141.670,00         | -160.670,00         | -172.170,00         |
| Copertura contributo Stato - Stipendi                | -59.000,00          | -85.000,00          | -104.000,00         | -115.500,00         |
| Costo medio per docente                              | 38.916,67           | 40.138,89           | 40.666,67           | 40.986,11           |
| Incidenza costi di gestione su costi totali          | 3,35%               | 3,66%               | 3,62%               | 3,59%               |
| Incidenza stipendi su costi totali                   | 93,25%              | 93,43%              | 93,51%              | 93,55%              |
| Incidenza costi eventi su costi totali               | 3,39%               | 2,91%               | 2,87%               | 2,85%               |

# Risorse Finanziarie – Riclassificazione Funzionale Bilanci previsionali per Finanza Pubblica

## Budget Prev. Costo Docente IMS 2025-2027

| Anno                        | 2024                |        | 2025                |        | 2026                |        | 2027                |        |
|-----------------------------|---------------------|--------|---------------------|--------|---------------------|--------|---------------------|--------|
| <b>Totale</b>               | <b>1.400.614,48</b> |        | <b>1.445.435,23</b> |        | <b>1.463.830,15</b> |        | <b>1.475.561,67</b> |        |
| <i>accordo 22-24</i>        | 75.000,00           |        |                     |        |                     |        |                     |        |
| <b><i>(pre accordo)</i></b> | <b>1.325.614,48</b> |        |                     |        |                     |        |                     |        |
| <u>Dipartimenti</u>         |                     |        |                     |        |                     |        |                     |        |
| <i>Archi</i>                | 151.409,73          | 11,42% | 160.488,37          | 11,10% | 162.839,76          | 11,12% | 163.437,15          | 11,08% |
| <i>Corde</i>                | 153.200,54          | 11,56% | 166.145,09          | 11,49% | 168.473,73          | 11,51% | 169.975,25          | 11,52% |
| <i>Fiati</i>                | 171.466,15          | 12,93% | 202.363,93          | 14,00% | 207.423,03          | 14,17% | 209.332,05          | 14,19% |
| <i>Pianoforte</i>           | 303.606,66          | 22,90% | 333.957,34          | 23,10% | 336.067,23          | 22,96% | 337.300,12          | 22,86% |
| <i>teoria</i>               | 347.456,14          | 26,21% | 370.865,87          | 25,66% | 373.111,67          | 25,49% | 377.926,81          | 25,61% |
| <i>mg</i>                   | 198.475,26          | 14,97% | 211.614,63          | 14,64% | 215.914,74          | 14,75% | 217.590,30          | 14,75% |

# ACCORDO SINDACALE 2024

- **9/03/2024** Delibera CONGRESSO DI STATO n.27 - Mandato per firma
- **27/05/2024** Firma Accordo Economico 22-2024
- **20/08/2024** prot. IMS.352/2024 Richiesta Contributo aggiuntivo per erogare arretrati e variare tariffe buste paga
- **Settembre 2024**
  - Accordo aumenti in CGG per efficacia Legge 188/2011
  - Variazione di bilancio per erogazione contributo aggiuntivo
- **Successivamente** al punto precedente:
  - Calcolo arretrati per singolo docente ed erogazione in busta paga
  - Sistemazione Cedolini paga futuri

# ACCORDO SINDACALE 2024

| RETRIBUZIONI con calcolo AUMENTO PA        |                   |                     |  |           |           |              |
|--|-------------------|---------------------|--|-----------|-----------|--------------|
|  |                   | Aumenti             |  |           |           |              |
|  |                   | 2022                | 1,50%                                    |           |           |              |
|  |                   | 2023                | 2,50%                                    |           |           |              |
|  |                   | 2024                | 2,00%                                    |           |           |              |
| Livello                                    | ANNO              | Piede retributivo   | Cifra fissa per ogni scatto di anzianità |           |           |              |
|  |                   |                     | 1*- 6*SCATTO                             | 7* SCATTO | 8* SCATTO | 9-10* SCATTO |
| CAT.UNICA                                  | <i>previgente</i> | 1781,29             | 46,82                                    | 56,18     | 60,87     | 91,31        |
| CAT.UNICA                                  | 2022              | 1.808,01            | 47,52                                    | 57,02     | 61,78     | 92,68        |
| CAT.UNICA                                  | 2023              | 1.853,21            | 48,71                                    | 58,45     | 63,33     | 95,00        |
| CAT.UNICA                                  | 2024              | 1.890,27            | 49,68                                    | 59,62     | 64,59     | 96,90        |
| SIMULAZIONE ESBORSO con calcolo AUMENTO PA |                   |                     |  |           |           |              |
|  |                   | <i>Imponibile</i>   | <i>Importo da erogare</i>                |           |           |              |
|  | 2022              | 1.223.453,84        | 18.351,81                                |           |           |              |
|  | 2023              | 1.241.805,65        | 31.045,14                                |           |           |              |
|  | 2024              | 1.272.850,79        | 25.457,02                                |           |           |              |
|  |                   | <b>3.738.110,28</b> | <b>74.853,96</b>                         |           |           |              |

# ACCORDO SINDACALE 2024

## Tariffe aggiornate Docenti

|                              | Stipendio<br>Pre accordo | Stipendio<br>Post accordo | Costo annuo IMS<br>pre-accordo<br>(base 2025) | Costo annuo IMS<br>post-accordo<br>(base 2025) |
|------------------------------|--------------------------|---------------------------|---|--|
| <b>Docente NO<br/>Scatti</b> | <b>1.781,29</b>          | <b>1890,27</b>            | <b>31.945,65</b>                              | <b>33.368,94</b>                               |
| <b>Docente 5<br/>scatti</b>  | <b>2.015,38</b>          | <b>2.138,67</b>           | <b>35.577,50</b>                              | <b>37.780,42</b>                               |
| <b>Docente 10<br/>scatti</b> | <b>2.361,88</b>          | <b>2506,33</b>            | <b>41.678,73</b>                              | <b>44.244,24</b>                               |



## **BUSTE PAGA E ASPETTI CORRELATI**

# Lettura semplificata Busta Paga

Mese elaborato Luglio 2024

|                             |                  |                               |                               |                           |                                  |                         |                       |
|-----------------------------|------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| MAT. L.P. <b>3</b>          |                  | COD. I.S.S.                   |                               |                           |                                  | SESSO <b>M</b>          |                       |
| DES. QUALIFICA              |                  | DES. LIVELLO <b>unica</b>     |                               | DATA NASCITA              | DATA ASSUNZIONE                  | DATA LICENZIAMENTO      | DATA EMISSIONE        |
| N. SCATTI <b>10</b>         |                  | DATA SCATTI                   | PART. TIME <b>Tempo pieno</b> | ASSEGNI FAM. FIGLI        | CONIUGE                          | NULLA OSTA              | SEDE                  |
| PAGA BASE <b>A 1.781,29</b> |                  | POLITICA REDDITI              | SCATTI ANZ. <b>B 580,59</b>   | SUPERMINIMO <b>E 0,00</b> | AD PERSONAM <b>E 0,00</b>        | GG P. SPEC. <b>0,00</b> |                       |
| MANSIONE <b>Docente</b>     |                  | PAGA ORARIA <b>D 17,11507</b> | TOTALE PAGA <b>F 2.361,88</b> | GG. FERIE <b>15,0</b>     | GG./HR LAVORATE <b>8,0/48,00</b> | GG. MALATTIA <b>0,0</b> | GG. C.I.G. <b>0,0</b> |
| COD.                        | DESCRIZIONE      | FISC.                         | PREV.                         | T. SEP.                   | Q.TA'                            | PERC.                   | DATO BASE             |
| <b>G</b> ORD                | Lavoro Ordinario | *                             | *                             |                           |                                  |                         | 17,11507              |
| FGO                         | Ferie godute     | *                             | *                             |                           |                                  |                         | 17,11507              |
|                             |                  |                               |                               |                           |                                  | COMPETENZE              | RITENUTE              |
|                             |                  |                               |                               |                           |                                  | <b>H 2.361,88</b>       | <b>1.540,36</b>       |

|                                      |                                      |                                     |                                     |                                     |                                       |                                     |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
|                                      |                                      |                                     |                                     |                                     |                                       | TOTALE COMPETENZE <b>H 2.361,88</b> | TOTALE RITENUTE <b>0,00</b> |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| IMP. I.S.S. <b>I 2.361,88</b>        | IMPORTO MALATTIA <b>0,00</b>         | IMPORTO C.I.G. <b>0,00</b>          | PROG. IMP. PREV. <b>L 13.986,62</b> | PROG. IMP. FISC. <b>M 14.157,80</b> | PROG. IMP. T.F.R. <b>14.157,80</b>    | IMPONIBILE T.F.R. <b>2.361,88</b>   |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| IMPONIBILE FONDISS <b>I 2.361,88</b> | RITENUTA I.S.S. <b>162,97</b>        | RIT. SIND. I.S.S. <b>9,45</b>       | QUOTA FONDISS AZ. <b>O 47,24</b>    | QUOTA FONDISS DIP. <b>O 47,24</b>   | QUOTA FONDISS AZ.+DIP. <b>94,48</b>   | TOT. RIT. I.S.S. <b>P 172,42</b>    |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| IMPONIBILE I.G.R. <b>M 2.361,88</b>  | I° IMPONIBILE I.G.R. <b>1.986,34</b> | DEDUZIONI NO TAX AREA <b>316,59</b> | DEDUZIONI SPESE FORF. <b>0,00</b>   | DEDUZIONI SPESE DOC. <b>375,72</b>  | II° IMPONIBILE I.G.R. <b>1.294,03</b> | Inc.80% art.7 L05/157 <b>0,00</b>   |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| IMPOSTA LORDA <b>N 137,45</b>        | DETRAZIONE FISSA <b>0,00</b>         | PERSONE A CARICO <b>N 20,83</b>     | IMP. TASS. SEPARATA <b>0,00</b>     | I.G.R. TASS. SEPARATA <b>0,00</b>   | CONGUAGLIO I.G.R. <b>0,00</b>         | TOTALE RIT. I.G.R. <b>N 116,62</b>  |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| ASS. FAMILIARI <b>R 83,50</b>        | ACCONTI <b>0,00</b>                  | NETTO A PAGARE <b>2.104,38</b>      | CONT. 8.35 ENTI <b>0,00</b>         | CONT. 8.33 ENTI <b>0,00</b>         | CONT. 8.35 <b>0,00</b>                | CONT. 8.33 <b>0,00</b>              |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| ARROTOND. PRECEDENTI <b>0,00</b>     | ARROTOND. ATTUALE <b>0,00</b>        | FERIE SPETTANTI <b>156,00</b>       | RESIDUE ANNO PREC. <b>0,00</b>      | GODUTE <b>90,00</b>                 | SALDO <b>66,00</b>                    |                                     |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| RIT. SINDACALI <b>Q 4,72</b>         | B.O. RES. ANNO PREC. <b>0,00</b>     | B.O. MATURATE ANNO <b>0,00</b>      | B.O. GODUTE ANNO <b>0,00</b>        | B.O. RES. TOTALI <b>0,00</b>        | CONT. 0.50 <b>0,00</b>                |                                     |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| SCADENZA FLESSIBILITA'               | HR FLES. ACCANTONATE <b>0,00</b>     | HR FLES. UTILIZZATE <b>0,00</b>     | HR FLES. PAGATE <b>0,00</b>         | HR FLES. RESIDUE <b>0,00</b>        | HR FLES. RES. PAGABILI <b>0,00</b>    | NETTO IN BUSTA <b>S 2.104,38</b>    |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| GIORNI                               | 1                                    | 2                                   | 3                                   | 4                                   | 5                                     | 6                                   | 7                           | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |  |
| MALATTIA                             |                                      |                                     |                                     |                                     |                                       |                                     |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| INTEGRAZIONE                         |                                      |                                     |                                     |                                     |                                       |                                     |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| INFORTUNIO                           |                                      |                                     |                                     |                                     |                                       |                                     |                             |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |

|  |   |
|--|---|
| <b>A) Paga Base</b>                      | tariffa definita da accordo sindacale   |
| <b>B) Scatti</b>                         | Numero e importo determinati dalla somma degli importi previsti da accordo sindacale  |
| <b>C) C.D.C</b>                          | centro di costo statistico interno (es: STR: Docente Strumento, MUG: Musicagioicando)   |
| <b>D) Paga Oraria:</b>                   | Totale Paga / ore totali mese. <b>NB:</b> la tariffa oraria varia al variare delle ore mensili in quanto lo stipendio è mensile fisso stabilito da contratto sindacale  |
| <b>E) Voci supplementari</b>             | Superminimo/Ad Personam: aggiungono importi tassabili extra tariffa. Attualmente voce utilizzata solo per Direzione considerando che non è prevista in accordo sindacale una tariffa specifica  |
| <b>F) Totale Paga</b>                    | <b>Somma delle voci A+B+E</b>   |
| <b>G) CAUSALI</b>                        | Corpo del Cedolino dove vengono inserite le causali. Possono essere sia di segno positivo che negativo<br>- Positive: ORD Lavoro Ordinario, FGO Ferie, FES Festività, RBM rimborso spese ecc.<br>- Negative: AFS Assegni Familiari Sottratti, MA3 Malattia arretrata riconosciuta ecc.                        |
| <b>H) Totale Competenze</b>              | <b>Somma delle voci A+B+E+G</b>   |
| <b>I) Imponibili Mensili ISS/FONDISS</b> | Imponibili del mese riguardanti la base di calcolo per l'addebito di:<br>- ISS: Contributi a carico lavoratore<br>- FONDISS: Contributi Fondiss a carico lavoratore   |
| <b>L) Prog. Imp. Previd.</b>             | Somma dell'imp. ISS (vedi I) dei vari mesi  |
| <b>M) Imponibile IGR e Pgressivo IGR</b> | Imponibile mensile e somma progressiva dei vari mesi. Viene utilizzata per il calcolo e la ritenuta alla fonte delle Imposte Dirette IGR (legge 166/2013) a carico del lavoratore subordinato. L'importo delle ritenute è diviso mensilmente ed è Tot. Ritenute IGR (vedi N) - <u>VEDI TABELLA CONTRIBUTI</u> |
| <b>N) Totale Rit.IGR</b>                 | Vedi M. Totale dell'importo precalcolato in base a progressivo e diviso per 13 mensilità. A fine anno la somma è contenuta nella dichiarazione IGR G consegnata e caricata sulle singole posizioni dei docenti. Nell'importo sono già considerate le detrazioni previste dalla legge.                         |
| <b>O) Rit.Mensili FONDISS</b>            | Importo delle ritenute FONDISS<br>- DIP: a carico del dipendente (si ottiene dividendo l'importo per l'imp.fondiss (vedi I) - per il 2024 è 2%)<br>- AZ: a carico dell'IMS (si ottiene dividendo l'importo per l'imp.fondiss (vedi I) - per il 2024 è 2%)   |
| <b>P) Tot. Rit. ISS</b>                  | Importo delle ritenute a carico del dipendente. Si basa sull'imponibile ISS (vedi I). Dividendo l'importo per l'imponibile si trova la percentuale (per il 2024 è 7.30% ordinariamente) . Si veda tabella post riforma pensioni Legge 157/2022  |
| <b>Q) Rit.Sindacali</b>                  | Importo che riguarda esclusivamente le ritenute volontarie per gli iscritti (quindi aggiuntive rispetto allo 0,40 che rientra nel punto P). tale importo viene versato con bonifico direttamente al sindacato trimestralmente   |
| <b>R) Ass. Familiari</b>                 | Importo previsto dalla legge che si somma al punto H. L'erogazione ed eventuali modifiche (restituzioni ecc) sono disposte dall'Ufficio prestazioni Economiche - <u>VEDI TABELLA ASSEGNI</u> per gli importi  |
| <b>S) Netto In busta</b>                 | <b>Somma delle voci H+R-Q</b>   |

**TABELLA CONTRIBUTI 2024/2027**  
**Legge 157/2022**

| <b>Riepilogo</b> |               |                   |
|------------------|---------------|-------------------|
| <b>Anno</b>      | <b>Datore</b> | <b>Lavoratore</b> |
| 2024             | 27,6          | 9,3               |
| 2025             | 28,1          | 9,8               |
| 2026             | 28,6          | 10,3              |
| 2027             | 29,1          | 10,8              |

| <b>CONTRIBUTI 2024</b> |               |                   |             |
|------------------------|---------------|-------------------|-------------|
|                        | <b>DATORE</b> | <b>LAVORATORE</b> |             |
| FONDO PENSIONE         | 17,1          | 6,4               | 23,5        |
| CONTR. SIC. SOC        | 3,6           | 0                 | 3,6         |
| CONTR. CASSA AMM. SOC. | 1,9           | 0,5               | 2,4         |
| CONTR. ASS. FAM        | 1,8           | 0                 | 1,8         |
| <b>TOT. ISS</b>        | <b>24,4</b>   | <b>6,9</b>        | <b>31,3</b> |
| FONDISS                | 2             | 2                 | 4           |
| FONDO SERV. SOCIALI    | 1,2           | 0                 | 1,2         |
| CONTR. SINDACATO STN   |               | 0,4               | 0,4         |
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>27,6</b>   | <b>9,3</b>        | <b>36,9</b> |

| <b>CONTRIBUTI 2025</b> |               |                   |             |
|------------------------|---------------|-------------------|-------------|
|                        | <b>DATORE</b> | <b>LAVORATORE</b> |             |
| FONDO PENSIONE         | 17,6          | 6,9               | 24,5        |
| CONTR. SIC. SOC        | 3,6           | 0                 | 3,6         |
| CONTR. CASSA AMM. SOC. | 1,9           | 0,5               | 2,4         |
| CONTR. ASS. FAM        | 1,8           | 0                 | 1,8         |
| <b>TOT. ISS</b>        | <b>24,9</b>   | <b>7,4</b>        | <b>32,3</b> |
| FONDISS                | 2             | 2                 | 4           |
| FONDO SERV. SOCIALI    | 1,2           | 0                 | 1,2         |
| CONTR. SINDACATO STN   |               | 0,4               | 0,4         |
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>28,1</b>   | <b>9,8</b>        | <b>37,9</b> |

| <b>CONTRIBUTI 2026</b> |               |                   |             |
|------------------------|---------------|-------------------|-------------|
|                        | <b>DATORE</b> | <b>LAVORATORE</b> |             |
| FONDO PENSIONE         | 17,6          | 6,9               | 24,5        |
| CONTR. SIC. SOC        | 3,6           | 0                 | 3,6         |
| CONTR. CASSA AMM. SOC. | 1,9           | 0,5               | 2,4         |
| CONTR. ASS. FAM        | 1,8           | 0                 | 1,8         |
| <b>TOT. ISS</b>        | <b>24,9</b>   | <b>7,4</b>        | <b>32,3</b> |
| FONDISS                | 2,5           | 2,5               | 4           |
| FONDO SERV. SOCIALI    | 1,2           | 0                 | 1,2         |
| CONTR. SINDACATO STN   |               | 0,4               | 0,4         |
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>28,6</b>   | <b>10,3</b>       | <b>37,9</b> |

| <b>CONTRIBUTI 2027</b> |               |                   |             |
|------------------------|---------------|-------------------|-------------|
|                        | <b>DATORE</b> | <b>LAVORATORE</b> |             |
| FONDO PENSIONE         | 17,6          | 6,9               | 24,5        |
| CONTR. SIC. SOC        | 3,6           | 0                 | 3,6         |
| CONTR. CASSA AMM. SOC. | 1,9           | 0,5               | 2,4         |
| CONTR. ASS. FAM        | 1,8           | 0                 | 1,8         |
| <b>TOT. ISS</b>        | <b>24,9</b>   | <b>7,4</b>        | <b>32,3</b> |
| FONDISS                | 3             | 3                 | 4           |
| FONDO SERV. SOCIALI    | 1,2           | 0                 | 1,2         |
| CONTR. SINDACATO STN   |               | 0,4               | 0,4         |
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>29,1</b>   | <b>10,8</b>       | <b>37,9</b> |

**TABELLA ASSEGNI FAMILIARI DA 2024**

A decorrere dal 1° gennaio 2024 l'ammontare degli assegni familiari in favore dei soggetti di cui all'articolo 2 del Decreto 26 aprile 1976 n.15, così come modificato dall'articolo 1 del Decreto – Legge 2 settembre 2022 n.126, e dall'articolo 31 della Legge 15 settembre 2023 n.132, è così modificato:

- euro 83,50 (ottantatre/50) per la prima persona a carico;
- euro 108,50 (centootto/50) per la seconda persona a carico
- euro 135,50 (centotrentacinque/50) per la terza persona a carico
- euro 160,50 (centosessanta/50) per la quarta persona a carico;
- euro 192,50 (centonovantadue/50) per la quinta persona a carico e per ciascuna successiva persona a carico.